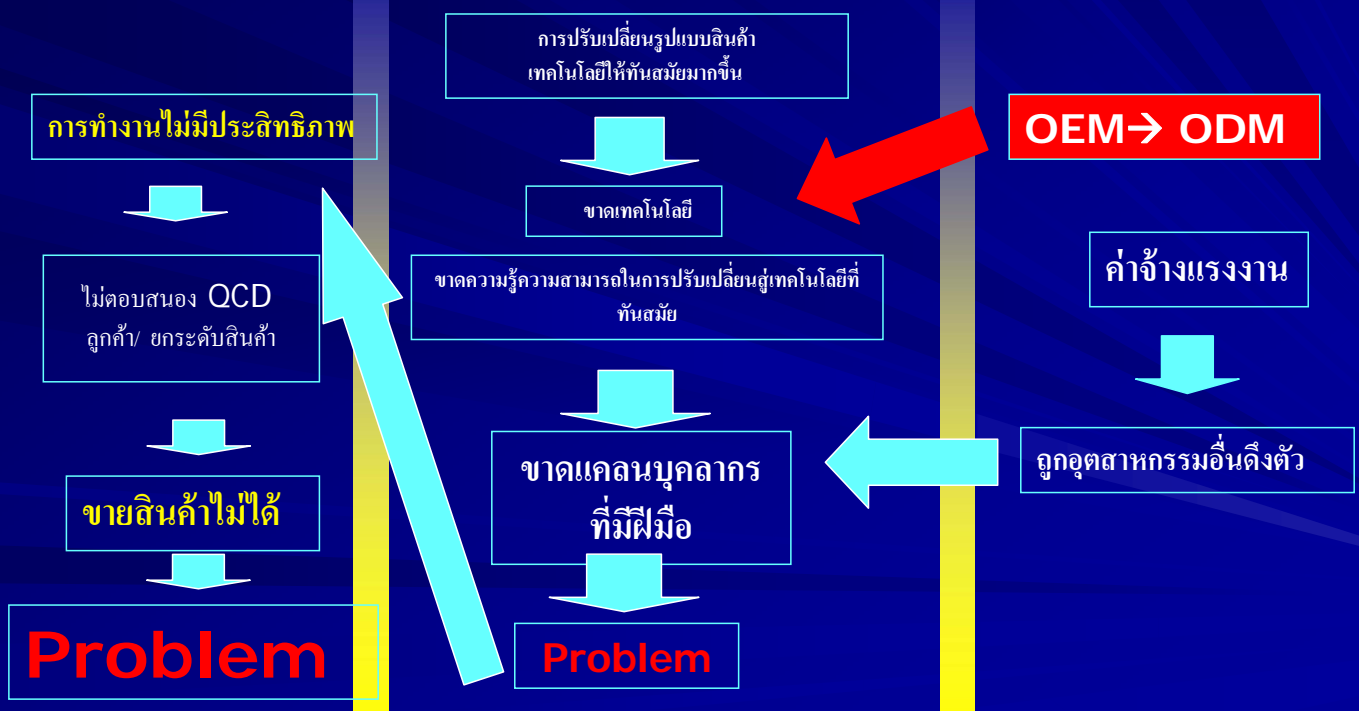


โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ปี 2553



ปัญหาบุคลากรอุตสาหกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ ปี 2553





แผนการดำเนินการยุทธศาสตร์ที่ 2

1. จัดตั้งคณะทำงานมาตรฐานฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เริ่มดำเนินการมกราคม 2553
2. ตำแหน่งในการจัดทำมาตรฐาน 5 ตำแหน่ง
3. จัดทำระดับการทดสอบ K-A มาตรฐาน(ยกเว้น Skill Test) ข้อสอบกลาง/ หลักสูตรการพัฒนา/ทำการทดสอบระบบใน 5 ตำแหน่ง
4. จัดทำระบบ E-Testing

แผนการดำเนินกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ 3

3.1 การอบรมช่างเทคนิค On Demand 500 คน

ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, โรงเรียนแสงทองโพรเทคส์ และบริษัท ศูนย์เทคโนโลยีไฮเทคอยุธยา จำกัด

3.2 Industrial Internship จำนวน 2,000 คน

- ระดับวิศวกร และระดับช่างเทคนิค ร่วมกับมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9+1 มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา/ พิษณุโลก มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาลัยเทคนิคเขตภาคกลาง จำนวน 30 สถาบันการศึกษา
- Pre-สหกิจศึกษา ร่วมกับ สอท./มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

3.3 ยกระดับแรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 5,000 คน

ฝึกอบรมในลักษณะตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเฉพาะพื้นที่

3.1 การฝึกอบรมช่างเทคนิคอุตสาหกรรม E&E 500 คน

ดำเนินการร่างหลักสูตรโดยร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, โรงเรียนแสงทองโพรเทคส์ และบริษัท ศูนย์เทคโนโลยีไฮเทคอยุธยา จำกัด เพื่อให้สอดคล้องและตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรม โดยแบ่งเป็น

หลักสูตรช่างเทคนิคทั่วไป (General Technician)

หลักสูตรช่างสอบเทียบเครื่องมือวัด

และหลักสูตรช่างเฉพาะผลิตภัณฑ์ (Product Technician) เป็นต้น

3.2 หลักสูตร พัฒนานักศึกษาจบใหม่ ให้พร้อมทำงานในภาค E&E

เป็นหลักสูตรในการเตรียมความพร้อมของแรงงานในระดับต่างๆ เช่น วิศวกร ช่างเทคนิค และ Pre-สหกิจ

วัตถุประสงค์

- การพัฒนานักศึกษาจบใหม่ ในระดับต่างๆ ที่ต้องการปรับพื้นฐานความรู้ และเพิ่มพูนทักษะ ให้กับตัวเอง เพื่อให้สามารถปรับตัวให้เข้ากับการบริหารอุตสาหกรรมสมัยใหม่ (Knowledge Base)
- ปรับเปลี่ยนทัศนคติ และมีแนวคิดที่ถูกต้องก่อนเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม และในการดำรงชีพในสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ให้สามารถพัฒนาตนเอง Self Development และเมื่อเข้าทำงานให้สามารถทำงานในลักษณะ Autonomous หรือ Self Management ได้
- เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบัน สถาบันการศึกษา ในรูปแบบบูรณาการด้านการพัฒนาวิศวกร

Industrial Internship



3.3 การพัฒนาและยกระดับแรงงาน E&E 5,000 คน

รูปแบบการจัดฝึกอบรม

- Public Training
- Training Center

หลักสูตรต่างๆ

- Mind Map เพื่อการพัฒนาตนเองสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- เทคนิคการสร้างและพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (How to Build and Develop the Effective Mentoring System)
- EQ for Supervisor & Manager
- IE Technique for Productivity
- บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา
- เทคนิค Kaizen กับการลดต้นทุน

3.3 การพัฒนาและยกระดับแรงงาน E&E 5,000 คน

Industrial Training



แผนการการดำเนินการยุทธศาสตร์ที่ 4

1. เปิดอบรม Train the Trainer 4 รุ่นจำนวน 100 คน
วิทยากรที่ปรึกษามืออาชีพ ด้าน HRD/HRM
2. ดำเนินการปฏิบัติการวางระบบการพัฒนาบุคลากร/
ฝึกอบรมPilot Project 40 โรงงาน /5,000 คน

TRAIN THE TRAINER & PILOT Project

การฝึกอบรม/ให้คำปรึกษา

- ระยะเวลาอบรม 4 เดือน
- รายละเอียดของหลักสูตร

- หมวดเทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพ

เทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพและการใช้กิจกรรม เพื่อสร้างบรรยากาศและกระตุ้นการเรียนรู้
กระบวนการพัฒนาตนเองผู้วิทยากรมืออาชีพ

เทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพ (ภาคปฏิบัติ)

- หมวดความรู้เชิงลึก เฉพาะด้าน

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์

กระบวนการจัดทำ Training Road Map

การดำเนินการและการประเมินและติดตามผลการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



แผนการดำเนินการยุทธศาสตร์ที่ 5

5.1 ตรวจสอบข้อมูลแรงงานในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ในระดับบุคคล และระดับองค์กร โดยต่อเนื่อง และทำการวิเคราะห์ใน Intelligent Unit

ตัวอย่างแบบสำรวจ

ประวัติส่วนตัว (ประเภทสมาชิก: พนักงาน)

อีเมล : np2277@hotmail.com
กรุณาใส่ email ที่คุณใช้อยู่ในปัจจุบัน

เลขประจำตัวประชาชน :

ชื่อผู้ติดต่อ : นุช

โทรศัพท์ : 0123456789

เพศ : ชาย หญิง

เปลี่ยนรหัสผ่านใหม่ :

รหัสผ่านใหม่ :

Re-รหัสผ่าน :

ประวัติส่วนตัว (ประเภทสมาชิก: สถานประกอบการ)

อีเมล : inmyharty@hotmail.com
กรุณาใส่ email ที่คุณใช้อยู่ในปัจจุบัน

ชื่อผู้ติดต่อ : นุช

โทรศัพท์ : 0123456789

ข้อมูลบริษัท :

ชื่อบริษัท :

ทะเบียนการค้า : 1234567891234

ประเภทบริษัท : ไม่ระบุ

ข้อมูลบริษัท : อธิบายเกี่ยวกับบริษัท (กรอกได้สูงสุด 255 ตัวอักษร)

ที่อยู่ :

จังหวัด : (ไม่ระบุ)

เปลี่ยนรหัสผ่านใหม่ :

รหัสผ่านใหม่ :

Re-รหัสผ่าน :

แบบสำรวจด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (พนักงาน) ครั้งที่ 1

อีเมล : np2277@hotmail.com ชื่อผู้ติดต่อ : นุช

วันที่ตอบแบบสอบถาม : 23/9/2551 อายุ :

ระดับการศึกษา : ไม่ได้ศึกษา ปีการศึกษา (พ.ศ.) :

สถานศึกษาที่จบ :

สาขาวิชาที่จบ :

สถานภาพหรืออาชีพในปัจจุบัน :

ชื่อบริษัท : จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

ผลิตภัณฑ์ที่ผลิต : อุตสาหกรรมไฟฟ้า

การลงทุน/ถือหุ้น : ไทย 100 % ต่างชาติ 0 % ระบุ :

พนักงานทุกระดับ : 0 คน

ตำแหน่งงาน/ค่าจ้าง เมื่อแรกเข้า

ตำแหน่งงาน : พนักงาน ปีที่เข้าทำงาน (พ.ศ.) :

อัตราค่าจ้าง : 0 บาท

ตำแหน่งงาน/ค่าจ้าง ปัจจุบัน

ตำแหน่งงาน : พนักงาน ปีที่ได้รับตำแหน่ง(พ.ศ.) :

อัตราค่าจ้าง : 0 บาท

รายรับอื่นๆ : 0 บาท /เดือน/วัน (ที่มา :)

ความรู้ความสามารถพิเศษ

1.

2.