



แนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงาน รองรับรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

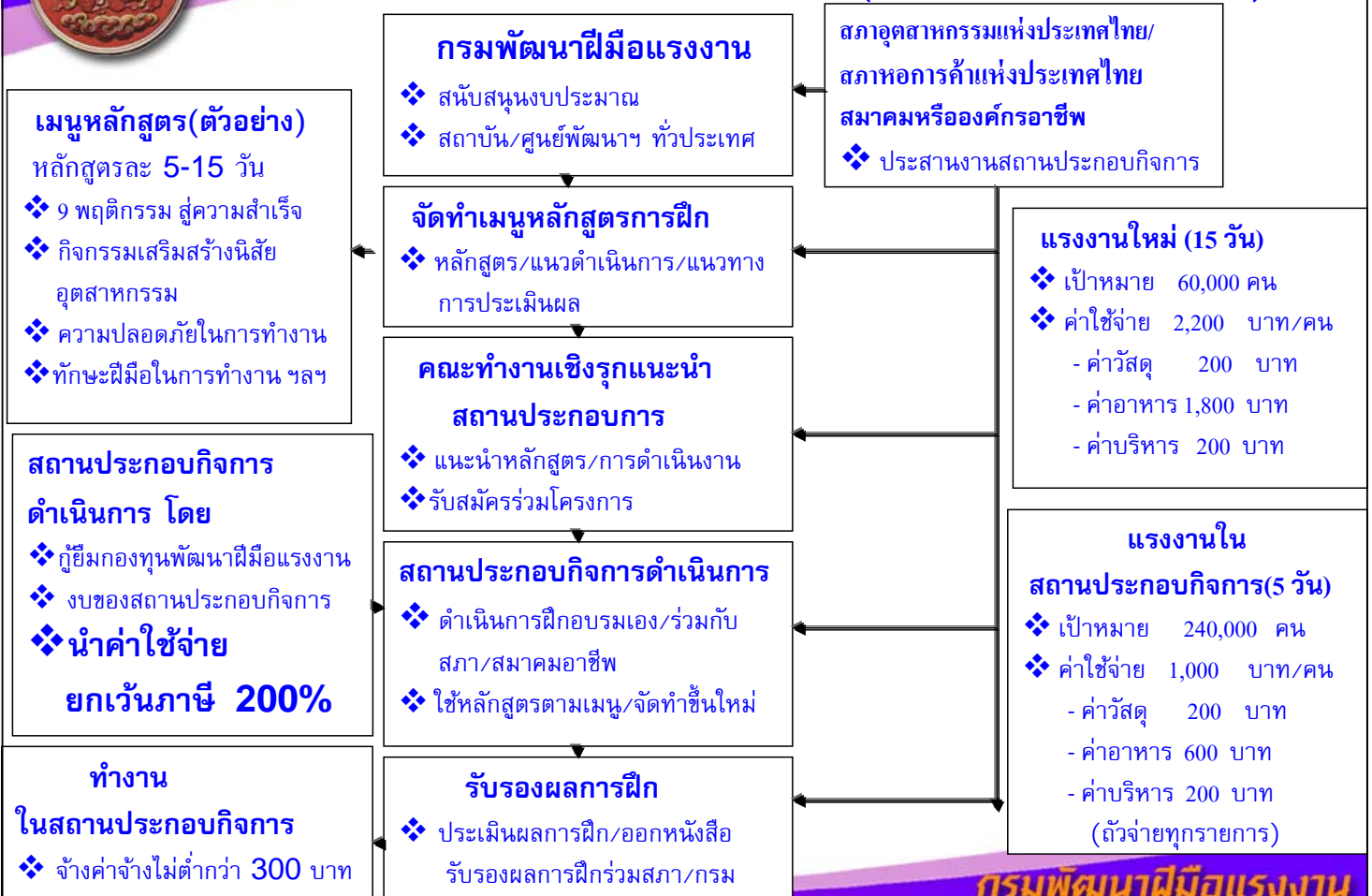
โดย นายพานิช จิตรแจ้ง

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



การพัฒนาเตรียมศักยภาพแรงงานรองรับค่าจ้าง 300 บาท แรงงานใหม่/ในสถานประกอบการกิจการ (รายได้ต่ำกว่า 300 บาท)



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขั้นตอนการปฏิบัติ

โครงการการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับรายได้ 300 บาท

สภาฯ/สมาคมอาชีพ สํารวจ
สถานประกอบกิจการที่มีผลกระทบ
❖ แจ้งรายชื่อ/ที่อยู่สถานประกอบกิจการต่อกรมพัฒนาฯ.

ประเมินสถานประกอบกิจการ
❖ ใช้แบบประเมินสถานประกอบกิจการของ สสว.

แนะนำสถานประกอบกิจการ
❖ นำเสนอเมนูหลักสูตร
❖ แนวทางการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
❖ สิทธิ/งบประมาณ.

สถานประกอบกิจการ
สมัครเข้าร่วมโครงการ
❖ หลังการฝึก จ้างงานในอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่า 300 บาท

ระยะเวลา
ดำเนินการ.

ก.ย. สํารวจสถานประกอบ
กิจการ
ต.ค. ดำเนินการฝึกอบรม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เอกสารแนบ 2

การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาท (แรงงานใหม่/แรงงานถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่เปลี่ยนงาน)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
❖ บริหารโครงการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ
❖ หน่วยรับสมัคร
❖ สนับสนุนงบประมาณบางส่วน

สมาคมหรือองค์กรอาชีพ
❖ ประสานงานสถานประกอบกิจการ
❖ หน่วยรับสมัคร

กู้เงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน/
รัฐบาลสมทบงบประมาณ

กรณีไม่มี
งบประมาณ

สถานประกอบกิจการ
❖ เข้าร่วมโครงการ
❖ หน่วยรับสมัคร
❖ ดำเนินการฝึก/เครื่องมือ
❖ วิทยากร
❖ หลักสูตรระยะเวลา 7-15 วัน
❖ จ่ายเบี้ยเลี้ยง (ค่าจ้างขั้นต่ำเดิม)
❖ นำค่าใช้จ่ายยกเว้นภาษี 200% ตาม
พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ.2545

หลักสูตร(ตัวอย่าง)
❖ 9 พฤติกรรม สู่ความสำเร็จ
❖ กิจกรรมเสริมสร้างนิสัยยอดเยี่ยม
❖ ความปลอดภัยในการทำงาน
❖ ทักษะในการทำงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



การพัฒนาศักยภาพแรงงานสำหรับแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ (รายได้ต่ำกว่า 300 บาท)

