



นโยบาย มาตรการ สถานการณ์แรงงานและค่าจ้างแรงงานในปัจจุบัน
และแนวทางการดำเนินการในอนาคต

โดย นายพานิช จิตรแจ่ม
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นในการบรรยาย

1. นโยบายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. สถานการณ์แรงงานและค่าจ้างแรงงาน
ด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
3. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
4. แนวทางการดำเนินการในอนาคต

นโยบายของรัฐบาลด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน

นโยบายข้อ 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี

นโยบายที่จะดำเนินการภายในช่วงระยะ 4 ปี

นโยบายข้อ 4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ

นโยบายของกระทรวงแรงงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“แรงงานมีรายได้วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท”

โดยเร่งยกระดับฝีมือแรงงานทั้งระบบ เพื่อให้ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนให้ผู้ประกอบการ และทำให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพที่จะเพิ่มรายได้ให้แก่แรงงาน ทั้งนี้จะต้องร่วมดำเนินการกับภาคเอกชน รวมทั้งพัฒนากลไกส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีอยู่ เช่น กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



1

พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน

- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/ส่งเสริมเอกชนให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ /มาตรฐานการไปทำงานต่างประเทศ
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ส่งเสริมแรงงานให้มีฝีมือในระดับมาตรฐานสากลด้วยการแข่งขันฝีมือแรงงาน



3

ส่งเสริม/พัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน



2

ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน (แรงงานใหม่)
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (แรงงานในตลาดแรงงาน)

- จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงาน/เป็นศูนย์ข้อมูลด้านการพัฒนากำลังแรงงาน/ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประสานงานการพัฒนาแรงงานและการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) นายก รมต. เป็นประธาน
- การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 (รับรองค่าใช้จ่ายเพื่อสถานประกอบการนำไปลดหย่อนภาษี /การบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถานการณ์แรงงานและค่าจ้างแรงงาน
ด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

สรุปจำนวนพนักงานในกิจการด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด
ปี 2554

เพศ	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	แรงงานฝีมือ ระดับสูง	ผู้เชี่ยวชาญ ผู้บริหาร	รวม
ชาย	46,879	112,399	71,133	17,244	8,477	256,132
หญิง	52,252	167,932	45,876	12,161	4,409	282,631
รวม	99,131	280,331	117,009	29,405	12,886	538,763

ระดับเงินเดือนเริ่มต้นโดยเฉลี่ย
ของพนักงานในกิจการด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

กลุ่ม	ระดับเงินเดือนเริ่มต้นโดยเฉลี่ย (ต่อเดือน)
กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ	2,295
กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ	4,227
กลุ่มแรงงานฝีมือ	6,712
กลุ่มแรงงานฝีมือระดับสูง	6,425
กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ	15,459

ผลการดำเนินงานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
ปีงบประมาณ 2553 และ ปีงบประมาณ 2554 (ตุลาคม 2553 – สิงหาคม 2554)

ปีงบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึก (คน)	จำนวนผู้จบการฝึก (คน)
2553	18,567	15,781
2554 (ตุลาคม 2553-สิงหาคม 2554)	19,163	15,992

ผลการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
ปีงบประมาณ 2553 และ ปีงบประมาณ 2554 (ตุลาคม 2553 – สิงหาคม 2554)

ปีงบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
2553	5,872	3,874
2554 (ตุลาคม 2553-สิงหาคม 2554)	4,882	3,633

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๒
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คณะกรรมการจัดทำ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ เสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ...

มาตรา ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและ
ส่งเสริมให้มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ...

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔ ให้เพิ่มบท
นิยามคำว่า "อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ"

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายความว่า อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้าง
กำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ

นโยบายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเรื่องประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับแรงงานใหม่
แรงงานในสถานประกอบการ และแรงงานทั่วไป เพื่อให้มีฝีมือ
ตามมาตรฐาน ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย ลดต้นทุน
รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถของสถานประกอบการ

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ลงวันที่ 19 เมษายน 2554
คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	300	400	500
2. ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	300	400	500
3. ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	300	400	500
4. ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	300	400	500
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	300	400	ไม่มีระดับ 3

แนวทางการดำเนินการในอนาคต

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในปีงบประมาณ 2554 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๒๒ สาขาอาชีพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ แรงงานในสถานประกอบการ หรือประชาชน ผู้สนใจเข้ารับการยกระดับฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือ จำนวน 10,120 คน

ในปีงบประมาณ 2555 มีแผนที่จะดำเนินการจำนวน 16,000 คน

การพัฒนาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานแก่แรงงาน

โครงการ 9 พฤติกรรม 9 สู่ความสำเร็จ

- มีวัตถุประสงค์ให้แรงงานเพิ่มความตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเอง ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเข้าสู่คุณลักษณะที่สถานประกอบการกิจการพึงประสงค์ นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตของสถานประกอบการ และภาพลักษณ์ของกำลังแรงงานทั้งตลาดแรงงานในและต่างประเทศ และรองรับนโยบายการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ของรัฐบาล
- กรมฯ ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับแรงงานไทยให้มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน
- หลักสูตรประกอบด้วยหน่วยการเรียนรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมของแรงงานที่สถานประกอบการพึงประสงค์ 9 รายการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ การมีระเบียบวินัย ความขยัน และอดทน ทำงานเป็นทีม ความคิดสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ การประหยัด ความปลอดภัย



สวัสดี

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน