

<b>MATICHON INFORMATION CENTER</b>		<b>Subject Heading :</b>
<b>Source :</b> <b>กรุงเทพธุรกิจ</b>		
<b>Date :</b> 19 ก.ค. 2554	<b>Page :</b> 30	<b>No :</b> 54386271

# ผู้ผลิตไฟฟ้า-อิเล็กทรอนิกส์ห่วงขีดแข่งขัน ผวาญี่ปุ่นยกคัลล์เตอร์หนีค่าแรง

■ saranyu@nationgroup.com

**ก** ลุ่มไฟฟ้า ยืนยันค่าแรง 300 บาท ส่งผลกระทบต่อ  
ทั้งอุตสาหกรรม ประธานกลุ่มอุตสาหกรรม ไฟฟ้า-อิเล็กทรอนิกส์  
ทรอนิกส์ฯ กระทบเป็นโดมิโน แรงงานทะลักเข้า  
เมืองกรุง ขณะที่สถาบันไฟฟ้าเกรงเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงาน  
ด้านโตชิบา หวั่นใจนักลงทุนญี่ปุ่นหนีการลงทุนใหม่

**นายศุภชัย สุทธิพงษ์ชัย** ประธานกลุ่มอุตสาหกรรม  
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  
(ส.อ.ท.) กล่าวถึง การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทว่าจะส่งผลใน  
ทางลบให้กับประเทศไทยมากกว่าผลดี และอนาคตจะทำให้  
ไทยสูญเสียโอกาส โดยเฉพาะด้านการลงทุนใหม่ที่นักลงทุน  
จะชะลอการลงทุนมาประเทศไทย ไม่เพียงแต่อุตสาหกรรม  
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น แต่จะส่งผลต่อทุก  
อุตสาหกรรม เพราะค่าแรงเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่นักลงทุน  
ใช้ในการตัดสินใจว่าจะเลือกลงทุนที่ประเทศใด

ทั้งนี้ นโยบายการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท และ  
นักศึกษาระบบปริญญาตรี 15,000 บาท เชื่อว่าจะส่งผลกระทบต่อ



วงกว้างและจะเป็นโดมิโนที่หลีกเลี่ยงไม่ได้กล่าว คือ เมื่อฐานเงินเดือนของระดับปริญญาตรีปรับขึ้นแล้ว จะส่งต่อฐานค่าแรงในส่วนอื่นๆ จำเป็นต้องปรับขึ้นตาม เช่น พนักงานในบางระดับที่ปัจจุบันมีฐานเงินเดือนอยู่ที่ 12,000-14,000 บาทอยู่ก่อนหน้า เมื่อมีนักศึกษาจบใหม่เข้ามา ปรากฏว่าฐานเงินเดือนกลับสูงกว่าพนักงานเดิม จะก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำ

“รัฐบาลใหม่จะนำเงินที่โหมมาสนับสนุน ผมอยากให้นโยบายการหาเสียงต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริงด้วย ในกรณีนี้ผมถามว่าคนที่เงินเดือนฐานต่ำกว่าหมื่นห้าเขาจะยอมหรือไม่ ดังนั้น บริษัทก็ต้องปรับฐานพนักงานในกลุ่มเหล่านี้ด้วย ซึ่งคนที่มีความสามารถและมีฐานเงินเดือนระดับนี้ก็มียูมมาก ถ้าบริษัทไม่ปรับฐานให้โอกาสการโยกย้ายไปอยู่บริษัทอื่นก็มี เกิดการสมองไหลอย่างแน่นอน” ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์กล่าวและว่า

ในกรณีที่มีการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทนั้น ควรเป็นการขึ้นแบบค่อยเป็นค่อยไป และหากขึ้นเฉพาะในกรุงเทพฯ ปริมาณ และภูเก็ต จะส่งผลให้เกิดการทะลักของแรงงานเข้าสู่จังหวัดเหล่านี้ ถ้าถึงขั้นรุนแรงนอกจากจะทำให้แรงงานต่างจังหวัดขาดแคลนแล้ว ยังเกิดการแย่งงานในจังหวัดที่มีค่าแรงสูงด้วย โดยเฉพาะในเมืองหลวงอย่างกรุงเทพมหานคร

### แนะนำระดับแรงงานฝีมือ

ขณะเดียวกัน แม้ว่าการขึ้นค่าแรงในระดับสูงหมายถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนหรือยกระดับแรงงาน แต่สิ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปด้วย คือ การยกระดับการผลิตซึ่งในความเป็นจริงไม่สามารถทำได้ในเวลาอันรวดเร็ว อย่างน้อยต้องมีกระบวนการวางแผนหรือทำในระยะ 2-3 ปีเป็นอย่างน้อย นอกจากนี้ สิ่งทางกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เป็นห่วง คือ กลุ่มของผู้ประกอบการเอสเอ็มอีที่ไม่สามารถทำตามนโยบายของรัฐได้ เพราะค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทถือว่าสูงเกินไป

**“คงมีประเทศไทยประเทศเดียวในโลกที่มีการปรับขึ้นค่าแรงรวดเดียวถึง 40% นโยบายนี้ไม่ได้ส่งผลเฉพาะภาคอุตสาหกรรมเท่านั้น แต่ส่งผลต่อภาพรวมทางเศรษฐกิจของประเทศ ผมเชื่อว่าเอสเอ็มอีต้องล้มหายตายจากกันเป็นล้านราย ทุกอย่างจะเป็นโดมิโน รวมถึงผลกระทบต่อภาคการส่งออกด้วย ที่สำคัญ รัฐจะเอาเงินมาจากไหน”** นายศุภชัยกล่าว

ด้านนายสมบุญ หอตระกูล ผู้อำนวยการสถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ กล่าวว่า ค่าแรงที่ปรับเพิ่มขึ้นนี้ถือว่าสูง



**นักลงทุนญี่ปุ่น  
หากตัดสินใจย้าย  
การลงทุนแล้ว  
ไม่ได้ย้ายแค่บริษัท  
เดียว แต่จะย้าย  
ทั้งคลัสเตอร์**

กอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร

**การขึ้นค่าแรงหาก  
ขึ้นเฉพาะในกรุงเทพฯ  
ปริมาณ และภูเก็ต  
จะส่งผลให้เกิดการ  
ทะลักของแรงงาน  
เข้าสู่จังหวัดเหล่านี้**

ศุภชัย สุทธิพงษ์ชัย

เกินไปในระยะเวลาอันสั้น ซึ่งปกติค่าแรงในกลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์จะสูงกว่าที่กำหนดไว้ หากมีปรับฐานตามนโยบายนี้ จะทำให้ระดับที่รองลงมาต้องปรับขึ้นทั้งหมดซึ่งในความเป็นจริงประสิทธิภาพของแรงงานแต่ละคนแต่ละระดับก็ต่างกัน อนาคตอาจเกิดการโยกย้ายแรงงานได้ โดยอุตสาหกรรมนี้ส่วนใหญ่จะการไม่ใช้แรงงานต่างดาว เนื่องจากไฟฟ้า-อิเล็กทรอนิกส์ต้องใช้แรงงานฝีมือ

“ตอนนี้ทั้งสองอุตสาหกรรมขาดแคลนแรงงาน เราเกรงว่าจะเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานได้ เช่น เคลื่อนย้ายจากอุตสาหกรรมนี้ไปอุตสาหกรรมอื่น และหากเราต้องนำแรงงานต่างดาวเข้ามาคงทำกันไม่ได้ง่าย ๆ เพราะต้องใช้ฝีมือและการเทรนนิ่งหลายอย่าง ถ้าเป็นต่างดาวก็ต้องมาฝึกภาษาถิ่นใหม่” นายสมบุญระบุ

## หัวหน้าญี่ปุ่นหนีการลงทุน

นางกอบกาญจน์ วัฒน-

วรางกูร ประธานกรรมการบริหาร บริษัท โตชิบา ไทยแลนด์ จำกัด เปิดเผยว่า การขึ้นค่าแรง 300 บาท นั้น ย่อมส่งผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมอย่างแน่นอน รวมถึงผู้ประกอบการเครื่องใช้ไฟฟ้า เนื่องจากค่าแรงในปัจจุบันคิดเป็นต้นทุนของการผลิตประมาณ 20-30% หากค่าแรงปรับขึ้นก็จะทำให้ต้นทุนด้านนี้เพิ่มขึ้น ที่สำคัญในภาคอุตสาหกรรมของเครื่องใช้ไฟฟ้านั้น นอกจากจะได้รับผลกระทบจากค่าแรงที่เพิ่มขึ้นแล้ว สิ่งที่เป็นตัวแปรและส่งผลกระทบต่อภาคการผลิตในปัจจุบัน ก็คือ วัตถุดิบทุกชนิดที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง สิ่งที่น่าห่วงสำหรับภาคอุตสาหกรรมนี้ คือ เมื่อต้นทุนด้านค่าแรงเพิ่มขึ้น ปฏิเสธไม่ได้ว่าราคาสินค้าจะแพงขึ้นตาม ส่งผลให้ผู้บริโภคหันซื้อเครื่องใช้ไฟฟ้าจีน นั้นหมายความว่า การสูญเสียโอกาสของผู้ประกอบการในประเทศ ดังนั้น สิ่งที่ผู้ผลิตสามารถทำได้ คือ ต้องสร้างแวลูให้กับตัวสินค้า หรือสร้างความแตกต่างของตัวสินค้า เพื่อหนีการแข่งขันจากสินค้าจีน

“นอกจากการแข่งขันในประเทศแล้ว สิ่งที่เราเป็นกังวลคือ เรื่องการส่งออก อย่าลืมว่าปัจจัยหนึ่งที่นักลงทุนพิจารณาในการตั้งฐานการผลิตหรือสร้างโรงงานแห่งใหม่ คือ เรื่องค่าแรง เมื่อค่าแรงของไทยสูงขึ้น ศักยภาพการแข่งขันเราลดลงแน่นอน เราปฏิเสธไม่ได้ว่าเมื่อต้นทุนเพิ่มเราต้องปรับราคาสินค้า ประเด็นนี้การออเดอร์สินค้ามีโอกาสที่จะหนีจากประเทศไทยไปที่จีนและเวียดนาม” ผู้บริหารกล่าวและว่า

นโยบายขึ้นค่าแรง 300 บาทถือเป็นประเด็นที่ร้อนแรงทำให้บริษัทแม่หลายๆ ค่ายจับตามองอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะบริษัทแม่โตชิบาประเทศญี่ปุ่น ซึ่งโตชิบา ไทยแลนด์ เป็นกังวลเช่นกัน เพราะนักลงทุนญี่ปุ่นนั้น หากตัดสินใจย้ายการลงทุนแล้ว ไม่ได้ย้ายเพียงแค่บริษัทเดียว แต่จะย้ายไปทั้งหมดแล้ว ทำให้ไทยสูญเสียโอกาสการลงทุน